



ビッグエー 第7号  
**BICA**  
 BUSINESS INFORMATION COLLEGE  
 IN ASAHIKAWA UNIV.

学校法人旭川大学

旭川大学情報ビジネス専門学校

070 - 0038 旭川市8条通7丁目2363 - 7

TEL 0166 - 25 - 3555 FAX 0166 - 25 - 3699

Eメール [info@bica.ac.jp](mailto:info@bica.ac.jp) ホームページ <http://www.bica.ac.jp>

## 「国家試験」に14名が合格!

10月18日に実施された国家試験の結果が11月16日に発表されました。本校から「基本情報技術者試験」に28名挑戦し8名が合格しました。旭川市内では、一般等の専門家主も含め32名が合格したとのことでした。

- 合格者氏名 -

種村 佳之 マルチメディアコース2年  
 近藤 芳樹 国家資格取得コース2年  
 阿部 孝洋 国家資格取得コース1年  
 山崎 悠貴 国家資格取得コース1年  
 山田 徹 国家資格取得コース1年  
 五十嵐祐輔 システムアドミニストレータコース1年  
 小野寺春那 国家資格取得コース1年  
 安藤 晃平 システムアドミニストレータコース1年



「ITパスポート試験」には38名が挑戦し6名が合格しました。旭川市内では、74名が合格したそうです。

- 合格者氏名 -

池田 恭章 マルチメディアコース2年  
 小関 直哉 マルチメディアコース2年  
 石垣 香織 マルチメディアコース2年  
 大沢 育美 マルチメディアコース2年  
 大野 上総 マルチメディアコース1年  
 大澤 孝彦 マルチメディアコース1年



合格者は14名でしたが、もう少しで合格を勝ち取れた学生が18名(基本7名, IT11名)もいました。9月14日から約1ヶ月間実施した国家試験対策授業の成果が現れたと思います。来年の春の国家試験を目標に努力を継続して欲しいと思います。

- 本校在校生の国家試験合格者の総数 - 11.19現在

	1年	2年	合計
基本情報技術者	6	6	12
システムアドミニストレータ		5	5
ITパスポート	2	4	6
合計	8	15	23

### 「夢は大きく、目標は高く」、しかし

夢や目標は、生きていくための「道しるべ」となるので、見失うことがないよう「大きく、高く」掲げなさいと言われる。その通りだと思います。しかし、その一方で、実現するには地道な努力が欠かせません。そこで、身近(達成可能)な目標設定も必要だと言う人もいます。私たち教師は、「夢は大きく」、「目標は達成可能」な現実的なものがよいと考える傾向にあります。このような考えからアドバイスをすることもありますが、最終的には、「自己決定自己責任」です。

= 9月14日の全校集会から =

## 厳しい情勢の中就職内定、喜びの声

9月の常用有効求人倍率は、旭川0.39(7月0.34, 8月0.36), 全道0.38(7月0.32, 8月0.34)と低迷しているものの、やや持ち直しの動きも見られます。しかし、依然と厳しい状況にあることにはまちがひありません。このようなか、2名が内定をいただきましたので紹介します。

「株式会社ユーキャス」に内定して

国家資格取得コース 伊藤 健介  
 志望している業種の内定を得ることができとても嬉しく思っています。その一方で、仕事をするという初めての経験に不安も感じているのですが、これまで学んできた事柄を活かしながら頑張っていきたいと考えています。ユーキャスでは、主にクレジットシステムの開発を行っています。現代において、クレジットカードは人々の暮らしに深く関わる重要なものだと思いますので、責任を持って仕事をしたいと考えています。最後に、面接練習などで就職活動を支援していただいた先生方、本当にありがとうございました。

「有限会社ひげのぱん屋」に内定して

マルチメディアコース 猪俣 博基  
 この度、私は無事に「ひげのぱん屋」から内定をもらうことができました。これまでに5社ほどご縁がなかったので、今回のご縁は非常に感謝しています。一時は、「本当に内定がもらえるのか?」と不安になったこともありました。「ここだ!」と思っていた企業から不採用の通知がきたときはもう……。現実逃避まっしぐらでした。しかし、そんな時に仲間や先生方に協力してもらい、たくさんの励ましの言葉やアドバイスのおかげで頑張ることができました。私は社会に出ても、感謝の気持ちを忘れず頑張りたいと思っています。夢は、自分の部屋にビエラのTVとこたつを置くことです。そのためにも頑張ります!!

= 就職活動; 企業はなぜ試験を行うの? =

企業が選考試験を行うのは、「優秀な人材を確保するため」です。当たり前のように思うかもしれませんが、企業にとっては必死なのです。その理由は、大卒男性社員の生涯賃金は約3億円(+福利厚生, 社会保険等を加えると、賃金の2~3倍になる)になる。一度雇ったら社員は解雇しにくいという日本企業の現状があるからです。

また、企業が新卒を採用する狙いは、「将来、企業を支えるポテンシャル(潜在性)の人材を獲得する」ためです。選考試験では、初めは仕事に関する知識がなくても、仕事ができる「可能性」を持った人材かどうかを調べているのです。自分の持っている資質能力を十分に理解してもらえよう選考試験に臨んでください。